

# COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

## **CONCORSO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI "ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI**

**Scadenza: 17 MAGGIO 2025 ore 12:00**

VISTE le deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 15 del 31/01/2025 avente ad oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (PIAO) DEL COMUNE DI SESTRI LEVANTE;
- n. 47 del 12/3/2025 con oggetto: "ESAME ED APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIAO 2025-2027 IN ORDINE ALLA SEZIONE 3 DEL PIAO "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - LETT) C. SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";
- n. 73 del 9/4/2025 recante come oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE 2° AGGIORNAMENTO PIAO 2025-2027 IN ORDINE ALLA SEZIONE 3 DEL PIAO "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - LETT) C. SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Visto il "Regolamento per l'accesso del Comune di Sestri Levante" approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 15/04/2010 e successive mm.ii.;

Viste la Legge Quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale n. 65/1986 e la Legge Regionale n. 31/2008;

Precisato che Le modalità di partecipazione al concorso e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dal presente bando (lex specialis), cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al D.P.R. n. 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal D.P.R. n. 82/2023.

Vista la determinazione dirigenziale di approvazione del presente avviso di selezione;

Tutto quanto sopra premesso;

**SI RENDE NOTO QUANTO SEGUE:**

è indetto un concorso pubblico per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di "Istruttori di Polizia Locale" – Area degli Istruttori.

## **1. FIGURA RICERCATA**

Secondo le declaratorie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, *"appartengono all'area degli Istruttori i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro".*

L'Istruttore di Polizia Locale svolge attività caratterizzate da variabilità dei problemi posti e all'ottenimento di un risultato complesso, sia riferito agli aspetti operativi che all'attività programmata, attraverso la gestione autonoma delle sequenze di lavoro e soluzioni che sono predefinite secondo l'esperienza di settore. Svolge funzioni ed interventi per prevenire, controllare e reprimere comportamenti ed atti illeciti relativi a materie attinenti la polizia municipale. L'autonomia operativa richiede la capacità di interpretare informazioni numerose e complesse e di agire su un processo soggetto a variabilità. Conduce tutti i mezzi in dotazione al Corpo. Responsabilità di risultati relativi alle attività assegnate e/o ad obiettivi definiti dal dirigente. Richiede capacità di sintesi, rapidità di giudizio e decisioni responsabili anche in caso di conflittualità. Nell'espletamento del servizio riveste la qualifica di Agente di Polizia Giudiziaria e di Agente di Pubblica Sicurezza. Le mansioni specifiche esigibili in quanto professionalmente equivalenti sono assegnate dal Dirigente con i poteri del privato datore di lavoro.

La sua attività implica: conoscenze approfondite di tipo specialistico sulle competenze affidate al Servizio di Polizia Locale, la cui base teorica è acquisibile con la scuola secondaria di secondo grado; requisiti professionali necessari alle mansioni (es. patente di guida, conoscenza di lingue, ecc.).

La figura ricercata svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria, nonché tutto quanto relativo alla sicurezza pubblica e urbana, nei limiti e nel rispetto della normativa in materia, ed in particolare:

- espleta i servizi di polizia stradale ai sensi di legge;
- esercita le funzioni di polizia locale di cui alla Legge Quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale n. 65/1986 e alla Legge Regionale n. 31/2008 e relativi regolamenti attuativi;
- concorre al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliare di pubblica sicurezza;
- svolge tutte le eventuali attività di interesse generale dell'Amministrazione Comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali;

- collabora con le forze di polizia e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le direttive del Sindaco o dell'Assessore da lui delegato;
- effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine;
- è tenuto a condurre tutti i mezzi del Corpo di Polizia Locale e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene dotato per l'esecuzione degli interventi.

## **2. PERCENTUALE RAPPRESENTATIVITÀ DI GENERE**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dagli artt. 3, comma 4, e 6, comma 1, del D.P.R. n. 82/2023, si dà atto che:

- **nel Comune di Sestri Levante**, in riferimento all'area degli Istruttori, la percentuale di rappresentatività, rilevata al 31 dicembre 2024, è la seguente:
  - femmine 47,54%;
  - maschi 52,46%;
  - differenziale 4,92%.

pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 lett. o) del suddetto D.P.R.

Il concorso sarà espletato nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

## **3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

### **3.1 Requisiti Generali**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) Cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato o status di protezione sussidiaria) con adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono considerati cittadini, gli

italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato.

- b) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo alla data di scadenza del bando.
- c) Non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste per il profilo oggetto del presente bando di cui al D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. - ai sensi dell'articolo 1 della Legge n. 120/1991, la condizione di privo di vista (cieco totale, cieco parziale, ipovedente grave), in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi dell'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa;
- d) Godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza.
- e) Non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui al Libro II Capo II del Codice Penale.
- f) Non essere stato rinviato a giudizio o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento in base alla normativa vigente.
- g) Insussistenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che comportino interdizione dai pubblici uffici o destituzione da precedenti pubblici impieghi o impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione.
- h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di nome di settore, o licenziati per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto messo a concorso.

### **3.2 Requisiti Specifici**

Per l'ammissione al concorso è richiesto anche il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- A) titoli di studio: essere in possesso diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al riconoscimento del titolo, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, previo parere conforme del Ministero dell'istruzione e del merito ovvero del Ministero dell'università e della ricerca. così come previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero saranno quindi ammessi a partecipare con riserva.

Il Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento di cui al presente comma solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito

- B) essere in possesso della **patente di guida B** senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti) - *in merito all'assenza di limitazioni di cui all'articolo 117 del Codice della strada, non sono compresi quelli previsti dal comma 2 del medesimo articolo, ovvero **non ci si riferisce** alla parte di seguito riportata: «Per i primi tre anni dal conseguimento della patente di categoria A2, A, B1 e B non è consentito il superamento della velocità di 100 km/h per le autostrade e di 90 km/h per le strade extraurbane principali».* Mentre risultano operanti, come motivo di esclusione, tutte quelle limitazioni che non consentono la conduzione dei veicoli in dotazione della Polizia Locale di Sestri Levante (es. limiti di conduzione di veicoli nel primo anno di conseguimento della patente di guida, codici riguardanti limitazioni fisiche non compatibili con l'attuale parco veicolare, limitazione alla sola conduzione di veicoli aventi cambio automatico, ecc);
- C) 1 - acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10 con almeno 7/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione;  
2 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;  
3 - normalità della funzione vocale;  
4 - normale capacità deambulatoria;  
5 - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, con percezione voce conversazione a non meno di 8 metri, con non meno di 2 metri per l'orecchio peggiore;  
6 - non avere dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti, l'abuso di alcool e psicofarmaci;

7 - i candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge 68/99).

D) non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. I candidati obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile devono aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'articolo 636 del D. Lgs. 66/2010;

I suddetti requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, sia all'atto dell'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

In attesa della verifica del possesso dei requisiti generali e specifici, i candidati parteciperanno al concorso "*con riserva*".

**Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando è motivo di esclusione dalla procedura concorsuale, di mancata assunzione e costituisce altresì causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove eventualmente già instaurato.**

L'Amministrazione potrà disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. Inoltre, si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e ss.mm.ii., decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **4. RISERVE**

Con riguardo alle riserve, ai titoli di preferenza e al rispetto della parità di genere, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994, da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina, sussistendone i presupposti, una frazione di riserva di posto a favore dei

volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito nella Legge 21 giugno 2023, n. 74, il presente concorso costituisce frazione di posto ai fini della riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile, ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64) senza demerito.

## **5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) si informano i candidati che i contitolari del trattamento dei dati sono:

- il **Comune di Sestri Levante**, nella persona del Sindaco pro tempore, con sede in Sestri Levante , Piazza Matteotti, 3.  
PEC protocollo@pec.comune.sestri-levante.ge.it - tel: 0185 01854781  
Il Responsabile della protezione dei dati personali nominato (c.d. DPO) è reperibile ai seguenti dati di contatto: Società Labor Service s.r.l. con sede in Novara (NO), via Righi n. 29, telefono 0321.1814220, e-mail: privacy@labor-service.it, pec: pec@pec.labor-service.it.

I dati dichiarati saranno utilizzati dal Comune di Sestri Levante esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

La base giuridica di tale trattamento è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. e) del Regolamento (UE) 2016/679, l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare.

Il trattamento dei dati viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici.

I dati verranno comunicati al personale dipendente del Comune titolare del trattamento coinvolto nel procedimento e potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati, se previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

Il titolare del trattamento non hanno intenzione di trasferire i dati personali dei candidati verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale e saranno conservati permanentemente.

Il singolo candidato potrà esercitare uno dei seguenti diritti:

- diritto di accesso ai propri dati (art. 15 GDPR);
- diritto di rettifica (art. 16 GDPR);
- diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR);
- diritto di limitazione di trattamento (art. 18 GDPR);
- diritto di opposizione (art. 21 GDPR).

Tutti i sopraesposti diritti possono essere esercitati comunicandolo al titolare attraverso i dati di contatto sopra citati; inoltre l'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

## **6. PROCEDURA DI PARTECIPAZIONE – TERMINI E MODALITA'** **DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Alla procedura di concorso si partecipa **esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento**, di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., disponibile all'indirizzo **www.InPA.gov.it**.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato dovrà compilare in ogni sua parte il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Per la partecipazione al concorso, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e di un indirizzo mail che dovranno essere indicati nella domanda di partecipazione.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate on line **unicamente** sul **Portale unico del reclutamento** (<https://www.inpa.gov.it>) **entro le ore 12.00 del giorno 17/5/2025.**

Il contenuto della domanda è espressamente specificato all'interno della procedura di cui sopra; la domanda dovrà essere compilata in ogni campo, anche, ove previsto, utilizzando i menu a tendina.

La data e l'orario di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso sono certificati e comprovati da apposita ricevuta scaricabile al termine del procedimento di invio, dal Portale "inPA".

**Tale ricevuta contiene un codice identificativo, di cui sarà cura dei candidati prendere nota e che dovrà essere conservato per tutta la durata della procedura poiché tutte le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati saranno effettuate attraverso il predetto codice identificativo.**

Si ricorda che, allo scadere del termine ultimo previsto per la presentazione della domanda, il portale non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente nella home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "inPA".

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce la procedura, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Non saranno prese in considerazione le domande e i documenti pervenuti successivamente al succitato termine nonché attraverso modalità diverse da quelle sopra indicate.**

L'Amministrazione non si assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Alla domanda **dovrà essere** allegata copia della ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 o copia della email di conferma di avvenuto pagamento della tassa medesima;

## **7. TASSA DI PARTECIPAZIONE**

Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare, a pena di esclusione, il pagamento di € 10,00 entro il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Il pagamento dovrà essere effettuato tramite il servizio PagoPa Diaphanum, attraverso il seguente link: <https://sestrilevante.diaphanum.it/pagopa/spontanei/dettagli-pagamento/36>, compilando il form presente all'interno della pagina con tutti i dati necessari, indicando come denominazione del concorso: "Agente Polizia Locale TD" e completando inserendo il nome, il cognome, il codice fiscale del candidato e l'indirizzo e mail di riferimento, come nell'esempio sottostante:


**Comune di Sestri Levante**

[Home](#)
[PagoPa](#)
[Effettua il login](#)

## Personale - Diritti Partecipazione Concorsi Servizio Politiche del Personale

Diritti Partecipazione Concorsi

Stato dei tuoi pagamenti effettuati su questo Portale qui 

☒ Persona Fisica
 ☐ Persona Giuridica

Cognome • 
 Nome • 
 Data di nascita •

Sesso • 
 Codice fiscale •

Indirizzo mail •

Causale  
Diritti Partecipazione Concorsi

Importo  
10 €

Denominazione del concorso: •

[Paga Online](#)  
[Scarica Avviso PagoPA](#)  
[Notifica su Applo](#)

Totale da pagare: 10,00€

Servizio Politiche del Personale  
 piazza Matteotti 3, Sestri Levante  
 email:  
 ufficio.personale@comune.sestri-levante.ge.it  
 tel. 0185 478 204 – 217 – 245

La piattaforma consente sia di pagare direttamente online, sia di generare un avviso di pagamento scaricabile e pagabile entro il termine di presentazione della domanda di ammissione presso uno dei prestatori di servizio di pagamento abilitati (ad esempio ricevitorie Sisal, Lottomatica, banche abilitate, ecc.).

**Copia della ricevuta di avvenuto pagamento o copia della email di conferma di avvenuto pagamento della tassa dovrà essere allegata alla domanda online.**

**Il pagamento della tassa per la partecipazione al concorso non è rimborsabile per alcun motivo.**

## **8. COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE**

La figura professionale dovrà essere in possesso delle conoscenze tecniche necessarie per lo svolgimento delle attività richieste.

**La prova orale consisterà in un colloquio atto a verificare la preparazione tecnica e l'attitudine allo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Polizia Locale, in particolare per quanto riguarda:**

- **D.Lgs n. 285/1992 e il DPR n. 495/1992 e ss.mm.ii. (Codice della Strada e Regolamento di esecuzione);**
- **D. Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) nella parte relativa alle disposizioni generali, ai soggetti ed agli organi;**

- **Disciplina della Polizia Locale: L. n. 65/1986 (Legge Quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale) e L. Regione Liguria n. 31/2008 (Disciplina in materia di Polizia Locale);**
- **Reati propri del Pubblico Ufficiale e contro la Pubblica Amministrazione (Capo I, Titolo II del Codice Penale (R.D. n. 1398/1930 e ss.mm.ii.).**

## **9. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice, costituita da tre membri, è nominata con successivo provvedimento dirigenziale ed è composta secondo quanto disposto dall'art. 4 del vigente "Regolamento per l'accesso" del Comune di Sestri Levante approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 15/04/2010 e ss.mm.ii.

La Commissione potrà essere integrata, ove ritenuto opportuno in base alle rispettive competenze dei Commissari che verranno nominati, da membri esperti di cui al medesimo art. 4, comma 2, del succitato Regolamento.

## **10. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO**

Tutte le comunicazioni relative al concorso (l'eventuale svolgimento della preselezione, l'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, le istruzioni per lo svolgimento delle prove in modalità telematica e da remoto, gli esiti delle prove nonché la graduatoria finale di merito e qualsiasi altra comunicazione in merito) saranno rese note **esclusivamente** mediante pubblicazione sul **Portale unico del reclutamento** (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet del Comune: [www.comune.sestri-levante.ge.it](http://www.comune.sestri-levante.ge.it) nella sezione "**Amministrazione trasparente**" – "**Bandi di concorso**", con valore a tutti gli effetti di notifica.

## **11. SVOLGIMENTO DEL CONCORSO E PROVE D'ESAME**

Lo svolgimento delle prove d'esame seguirà le procedure stabilite dal vigente "Regolamento l'accesso" e le disposizioni previste dalla normativa vigente.

\*\*\*\*\*

Ai sensi dell'attuale Regolamento per l'accesso, trattandosi di concorso a tempo determinato le prove d'esame consistono in **una prova orale**, così come di seguito specificato.

### **Prova orale**

La prova orale sarà svolta **in presenza** e consisterà in un approfondimento delle esperienze e conoscenze tecniche o specifiche, delle capacità organizzative e delle competenze attitudinali di

cui alla sezione "**COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE**" di cui all'art. 8 del presente bando e delle motivazioni al ruolo nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse ai fini delle relative idoneità.

La prova orale si intende superata se il candidato consegue una votazione di almeno 21/30.

Le modalità di svolgimento della prova orale sono stabilite dalla Commissione Esaminatrice e preventivamente comunicate ai candidati.

I candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'assenza alla prova orale sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

## **12. CANDIDATI CON DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO**

Ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) accertati ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170, saranno assicurate le misure compensative previste dall'art. 3, comma 4-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e dettagliate dagli artt. 3-4-5 del Decreto 9 novembre 2021.

Essendo la prova di concorso un colloquio orale, la necessità di tempi aggiuntivi dovrà essere indicata nella domanda di partecipazione al concorso.

L'accertamento dei disturbi di apprendimento specifici di cui alla Legge 170/2010 nonché le relative misure compensative necessarie al candidato dovranno essere espressamente documentati ed esplicitati con apposita certificazione rilasciata dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica e dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

## **13. CALENDARIO DELLE PROVE**

La **prova orale** si svolgerà in presenza il giorno **22 MAGGIO 2025 ALLE ORE 9.00** presso la sede Municipale in P.zza Matteotti n. 3 – II° piano Sala Ocule, eventuali variazioni saranno comunicate ai candidati con apposito avviso. I colloqui potranno eventualmente proseguire il giorno successivo, 23 MAGGIO 2025 dalle ore 9,00.

#### **14. GRADUATORIA E TITOLI DI PREFERENZA IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGIO**

La graduatoria provvisoria di merito verrà formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine determinato dal punteggio ottenuto nella prova orale.

La graduatoria definitiva di merito verrà approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Politiche del Personale che, in caso di parità di punteggio, applicherà le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e precisamente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

I candidati che avranno superato la prova orale, su richiesta dell'Amministrazione, dovranno far pervenire, entro il termine assegnato, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul **Portale unico del reclutamento** (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet del Comune: [www.comune.sestri-levante.ge.it](http://www.comune.sestri-levante.ge.it) nella sezione "**Amministrazione trasparente**" – "**Bandi di concorso**", con valore a tutti gli effetti di notifica. Dalla data di tale pubblicazione, decorrono i termini per le eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per **tre anni** (vedi **DL 14/3/2025, n. 25**, pubblicato nella **Gazzetta Ufficiale n. 61 del 14 marzo 2025**), dalla data di approvazione salvo modifiche normative successive alla pubblicazione del presente bando.

Il Comune di Sestri Levante potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti o successivamente istituiti e disponibili nello stesso profilo professionale nonché per assunzioni a tempo determinato.

I chiamati che non assumono servizio il primo giorno del rapporto di lavoro comunicato dall'Ente senza dimostrare, entro tale giorno, l'esistenza di specifici e ineludibili impedimenti oggettivi non dipendenti dal candidato, decadono dalla graduatoria ed il Comune di Sestri Levante non stipulerà il contratto di lavoro o lo risolverà se già stipulato.

Le chiamate dalla graduatoria approvata verranno effettuate per il tempo necessario a soddisfare le esigenze del Comune di Sestri Levante seguendo l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria a partire ogni volta dal primo classificato, in caso di non disponibilità si procederà allo scorrimento.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altri Enti, previo accordo tra il Comune di Sestri Levante, subordinata tuttavia alla precedente soddisfazione delle esigenze assunzionali del suddetto ente.

## **15. ASSUNZIONE E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE**

Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., i vincitori, prima della costituzione del rapporto di lavoro, saranno sottoposti a visita medica da parte del medico competente del lavoro per verificare l'idoneità fisica alla mansione. **In caso di esito negativo alla suddetta visita, non si procederà all'assunzione dei candidati.**

L'assunzione dei vincitori è subordinata al rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa in tema di assunzioni e sarà disposta con apposito provvedimento delle singole Amministrazioni.

L'assunzione avverrà mediante stipula di contratto di lavoro individuale, a tempo determinato nel quale verrà indicata la data di decorrenza dell'assunzione stessa.

L'avente diritto all'assunzione sarà invitato a presentare i documenti necessari ai sensi di legge e dovrà assumere servizio nel giorno stabilito.

La documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile dovrà essere regolarizzata entro il termine fissato dall'Amministrazione Comunale; in difetto, non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale, salvo che, per legittimo impedimento debitamente comprovato, sia fissato un ulteriore termine definitivo.

## **16. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico corrisponde alla retribuzione tabellare di cui alla Tabella G allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 prevista per l'Area degli Istruttori, oltre ad ogni eventuale trattamento accessorio definito ed erogato ai sensi dei CCDI vigente del Comune di Sestri Levante.

## **17. TERMINE**

La procedura concorsuale sarà conclusa entro il termine di 180 giorni dalla data di conclusione della prova scritta.

## **18. ACCESSO AGLI ATTI**

Durante lo svolgimento del concorso, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento.

## **19. NORME DI SALVAGUARDIA**

L'Amministrazione comunale si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di prorogare, revocare, annullare o modificare il presente bando e le procedure di concorso qualora vengano accertate ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione del vincitore, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale, o per altre cause debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e di tutte le leggi e regolamenti generali o speciali vigenti in materia.

\*\*\*\*\*

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando e dal Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione del Comune di Sestri Levante, saranno osservate le norme vigenti in materia di accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione.

Per chiarimenti ed informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Sestri Levante ai seguenti recapiti telefonici: **0185/478217 – 0185/478204 – 0185/478245** o alla seguente mail: **[ufficio.personale@comune.sestri-levante.ge.it](mailto:ufficio.personale@comune.sestri-levante.ge.it)**

Il presente bando sarà pubblicato sul **Portale unico del reclutamento** (**<https://www.inpa.gov.it>**) e sul sito internet del Comune: **[www.comune.sestri-levante.ge.it](http://www.comune.sestri-levante.ge.it)** nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso".

### **IL DIRIGENTE AREA 1**

*Servizi Amministrativi e Servizi alla persona  
del Comune di Sestri Levante*

**Dott.ssa Giulia Spelta**